



## 2016 年北京大学行政管理行政学原理绝密模拟卷一

本资料仅供育明教育集训营及专业课一对一学员

育明考试研究院 研发

### 行政学原理部分

#### 一、辨析题

1.有人说，权力和权威不存在根本区别，你认同吗？为什么？

有人说，行政权力的制约机制包括自律机制和他律机制，-其中行政监督、行政伦理等属于自律机制，你认同吗？为什么？

有人说，人事行政的核心是行政人才的管理问题，也就是“取才、用才、育才、留才”的问题。你认同吗？为什么？

有人说，计划评审法和关键路径法，都属于网络规划技术中的一种方法，不存在本质区别。你认同吗？为什么？

5.在招聘中，所谓的“人才交流中心”与“招聘洽谈会”是同一种方法。你认同吗？为什么？

6.有人说，面试就是面谈加口试，就是面对面的交谈。你认同吗？为什么？

#### 二、简答题

1.简述公共财政职能，结合当前的房地产泡沫问题，政府应该如何履行它的职能，对房价进行调控？

2.简述什么是绩效考评，以及绩效管理的现代方法。

#### 三、论述题

2010 年我国公布了《国家中长期人才发展规划纲要（2010-2020）》，它是我国第一个中长期人才发展规划，是当前和今后一个时期全国人才工作的指导性文件。制定并实施《人才规划》，是贯彻落实科学发展观、更好实施人才强国战略的重大举措，是在激烈的国际竞争中赢得主动的战略选择，对于加快我国经济发展方式转变、全面建设小康社会，具有重大意义。

《人才规划》提出了到 2020 年我国人才发展的总体目标，即培养和造就规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍，确立国家人才竞争比较优势，进入世界人才强国行列，为在本世纪中叶基本实现社会主义现代化奠定人才基础。围绕这一目标，《人才规划》提出了“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的人才发展指导方针，明确了人才队伍建设的主要任务。



【问题】结合公共行政学和人力资源管理相关知识，谈谈如何实现“以用为本”。

# 育明考研课程特惠

课程体系	包含内容	价格
优惠资料包	考研历年真题 重点笔记 两次名师一对一指导 赠送复试指导	仅398
考研专业课全程视频指导	考研专业课全程视频 赠送考试资料	仅1280
暑期特惠小班	分为基础强化和冲刺两个阶段，为期一周。赠送专业课全套资料，复试免费辅导面试	仅3160
专业课一对一	VIP个性化辅导36课时。复试阶段可协助联系导师。	8800元起
状元集训营	从2015年1月直到12月31日。小班课程200课时，VIP个性化辅导36课时。复试阶段可协助联系导师。	36800元起