

2015年北京大学行政管理考研押题模拟试题（二）

科目编号：663 考试科目：行政学原理

考试时间：180分钟 总分：150分

说明：请将答案写在答题纸上。育明教育提示：请认真作答。

一、辨析题（每题10分，共60分）

1. 有人说，公共行政学与公共管理学、行政管理学只是学科名称不同，并不存在本质区别，你认同吗？为什么？

2. 有人说，合同管理是指用人方跟当事人约定的权力义务关系，跟第三方没有物资利益关系，你认同吗？为什么？

3. 有人说，行政国家是一种国家公共行政职能扩展现象，也是一种国家公共权力扩展现象，你认同吗？为什么？

4. 有人说，人力资源管理的观念和模式引入公共部门是很难的，因为公共部门和私人部门存在很大的差异。你认同吗？为什么？

5. 有人说，人力资源是劳动生产过程中可以直接投入的体力、脑力和心力的总和，你认同吗？为什么？

6. 有人说，职位分类是任务分类和工作评价的基础。所有在工作过程中，做好职位分类能为任务分类和工作评价提供较好的效率和效果，你认同吗？为什么？

二、简答题（每题15分，共30分）

1. 简述我国公共财政的职能和作用。

2. 简述人事管理、人力资源管理、战略人力资源管理的概念，谈谈对人力资源建设的启示。

三、论述题（共 60 分）

2010年我国公布了《国家中长期人才发展规划纲（2010-2020）》，它是我国第一个中长期人才发展规划，是当前和今后一个时期全国人才工作的指导性文件。制定并实施《人才规划》，是贯彻落实科学发展观、更好实施人才强国战略的重大举措，是在激烈的国际竞争中赢得主动的战略选择，对于加快我国经济发展方式转变、全面建设小康社会，具有重大意义。

《人才规划》提出了到2020年我国人才发展的总体目标，即培养和造就规模宏大、结构优化、布局合理、素质优良的人才队伍，确立国家人才竞争比较优势，进入世界人才强国行列，为在本世纪中叶基本实现社会主义现代化奠定人才基础。围绕这一目标，《人才规划》提出了“服务发展、人才优先、以用为本、创新机制、高端引领、整体开发”的人才发展指导方针，明确了人才队伍建设的主要任务。

【问题】结合公共行政学和人力资源管理相关知识，谈谈如何实现“以用为本”。