



## 北大行管 2013 年真题及答案解析

行政学原理

### 一、案例分析

问题 1：试分析 2020 年能否实现国民生产总值比 2010 年翻一番

育明教育解析：可以翻一番。

原因：

（一）数据上看，国内生产总值（即 GDP）2010 年的数据是 2000 年的 4 倍，历史上给我们树立信心；材料中 2020 年的数据达到了 2010 年的翻番

（二）从现实中，我们是有这种能力的

- （1）财政三大职能，尤其是经济稳定发展
- （2）财政工具和金融工具的配合使用
- （3）社会主义市场经济，“引进来”
- （4）西方经济学原理的学习借鉴
- （5）行政职能的转变，公平和效率的关系

还有一条记不清了，可能是专业人才的建设吧

问题 2：试分析 2020 年能否实现城乡人均收入翻比 2010 年翻一番

育明教育解析：可以翻一番，但这比前者的要求更高

分析：

国民收入的大概意思，不仅要求经济的增长，还暗含了公平的意思在内

- （1）财政三大职能的资源配置职能和收入分配职能
- （2）行政职能
- （3）国家方针，社会主义新农村、城乡统筹发展
- （4）促进就业

还有两条记不清了。。。

问题 3：试分析到 2020 年能否实现国民生产总值及城乡人均收入同比增长

答：不能同比例的增长，后者比前者要求更高

分析：

（一）二者各自内涵

（二）原因：

1、数据分析

2、对比

文字分析了几点。。。

二、概念分析

1. 领导力就是领导者的能力，你是否认同，给出解释。

不认同

领导力是一种统筹达到既定目标的能力，与是否是领导者没有关系。

二者分别的内涵。不同的领导者的能力要求不同。领导力，例如组织公益活动等，也是具有领导力。

综上

2. 薪酬就是工资，这种说法在什么情况下是正确的，若不正确，给出解释。

日常交流中会混用，但两者的涵义是不同的。

薪酬体系的内容。工资是薪酬中直接报酬的一种。马斯洛需求层次，工资满足最低生存需要。在传统的薪酬体系或现在某些职位中，薪酬是只有工资的，但这并不代表二者等同。

综上

3. 个人品德和职业道德，其中职业道德的主体是多个个人构成的群体，你是否认同，给出理由。

不完全认同。

都是不仅针对群体，还是针对个人的规范。

职业道德的概念（拿行政道德的改了具体的词）。

综上

4. 有人认为，第三条道路是新自由主义和社会民主主义的“共同价值底线”，而并不是区别于两者的第三种“立场”你是否认同，给出理由。

认同

第三条道路是二者的平衡，因此也是“底线”

第三条道路的争议：没有新的措施，只是强调平衡；有意无意滑向偏“右”

综上

### 三. 比较分析题（60分）

试比较与分析政府人力资源/公务员/公共部门人力资源/公共人力资源的区别与联系。

#### （一）四者的概念

政府

公务员

公共部门：（包括事业单位、派出机构？）

公共：（包括NGO、NPO 第三部门？）

#### （二）区别：

- 1、概念范畴
- 2、考核、招聘
- 3、绩效
- 4、合同管理
- 5、培训
- 6、薪酬

#### （三）联系

- 1、作为人力资源的一种形式的共同  
公共部门和私人部门的共同点那几个
- 2、公共性和私人部门的对比  
公共部门和私人部门的不同那几点

专业（二）

## 比较政经

请运用比较政治经济学的相关理论视角分析转型国家在政策制定方面的前后对比。

开头说了下都是国家、市场、社会的互动形成的

中间说了下转型国家的历史和特点

用国家范式、新古典政治经济学、社会联盟范式分别阐述了下

结尾总结，简单提了下中国。

## 行政法学

1. 法治是什么？依法行政对于依法治国的特殊重要性。

第一个就是讲义上和人治的那个，还有孟德斯鸠的定义  
重要性是乱写的。。。是依法治国的保障啊之类的

2. 法治政府是什么？法治政府的制度基础。

讲义的几点

3. 试结合行政处罚法/行政许可法/治安管理处罚法/政府信息公开条例/行政强制法是如何体现保障和维护基本人权的？如何对行政诉讼制度进行改革，以增强其司法公信力？

先简单说了下这几个都是什么内容

各自说怎么体现了对公民人权的保障

最后是司法改革的三点

## 数学

1. 决策树第一问不会，第二问做出来了

2. 线性规划做出来了

### 公共政策分析

1. 对于公共政策工具的分析，经济学模型和政治学模型分别给出了不同的分析和建议。请说明经济学模型和政治学模型分析的具体内容。

经济学模型说的主要是效率的方面，效率标准的几点

政治学模型说的主要是公平的内容（这个应该是错了）

2. 对于环境问题，请根据你自己的理解，选择合适的公共政策工具。

按政策工具选择的写的，再举例具体可以采取的措施

3. 依据上述对经济学模型和政治学模型的陈述，对环境问题进行分析。

基本上是从公平和效率方面评价的，再加上书上对这个政策工具的优缺点



## 育明考研课程特惠

课程体系	包含内容	价格
优惠资料包	考研历年真题 重点笔记 两次名师一对一指导 赠送复试指导	仅398
考研专业课全程视频指导	考研专业课全程视频 赠送考试资料	仅1280
暑期特惠小班	分为基础强化和冲刺两个阶段，为期一周。赠送专业课全套资料，复试免费辅导面试	仅3160
专业课一对一	VIP个性化辅导36课时。复试阶段可协助联系导师。	8800元起
状元集训营	从2015年1月直到12月31日。小班课程200课时，VIP个性化辅导36课时。复试阶段可协助联系导师。	36800元起

