

育明教育针对院校专业开设有专业课一对一、小班及状元集训营的课程，更多详情请咨询育明教育考研高级咨询师李老师：  
020-29122496 18127950401 QQ:3021818589

---

## 管理学与微观经济学大纲（部分）

### 一、试卷满分及考试时间

本试卷满分为 150 分，考试时间为 180 分钟。

### 二、答题方式

答题方式为闭卷、笔试。

### 三、试卷内容结构

管理学原理 75 分（50%）

微观经济学 75 分（50%）

管理学部分

#### I. 考查目标

《管理学原理》是一门系统地研究管理活动的普遍规律和一般方法的科学。尽管各种具体的管理活动千差万别，但管理者在处理问题时，都要通过一定的计划、组织、领导和控制等职能来实现组织的目标。本课程的具体要求是：使学习者能正确认识课程的性质、任务及其研究对象，全面了解课程的体系、结构，对管理学基础有一个总体的认识；掌握管理学的基本职能、基本概念、基本原理和基本方法，了解学科发展的新理论与新思想；紧密联系实际，学会分析案例，解决实际问题，把学科理论的学习融入对经济活动实践的研究和认识之中。

#### II. 试卷题型结构

单项选择题 15 分

判断题 10 分

育明教育针对院校专业开设有专业课一对一、小班及状元集训营的课程，更多详情请咨询育明教育考研高级咨询师李老师：  
020-29122496 18127950401 QQ:3021818589

论述题 30 分

案例 20 分

### III . 考查范围

#### 一、管理思想与管理理论

##### 【考试内容】

(一) 管理的历史背景：解释为什么学习管理的历史很重要；确认 20 世纪以前管理理论的主要贡献者。

(二) 科学管理：描述弗雷德里克·泰勒和吉尔布雷思夫妇的重要贡献；解释当今的管理者如何应用科学管理。

(三) 一般行政管理理论：讨论法约尔的 14 个管理原则；描述马克斯·韦伯对一般行政管理理论的贡献；解释今天的管理者如何应用一般行政管理理论。

(四) 管理的数量方法：解释数量方法对管理领域的贡献；讨论今天的管理者如何应用数量方法。

(五) 理解组织的行为：描述组织行为的早期支持者的贡献；解释霍桑研究对管理领域的贡献；讨论今天的管理者如何应用行为方法。

(六) 系统观点与权变理论：理解系统观点与权变理论；解释权变理论与早期管理理论的差别。

##### 【重点与难点】

科学管理，一般行政管理理论，霍桑研究与组织行为。

#### 二、管理与组织概述

##### 【考试内容】

育明教育针对院校专业开设有专业课一对一、小班及状元集训营的课程，更多详情请咨询育明教育考研高级咨询师李老师：  
020-29122496 18127950401 QQ:3021818589

(一) 谁是管理者：解释管理者和非管理雇员的区别；讨论如何在组织中对管理者进行分类。

(二) 什么是管理：定义管理；解释为什么效率和效果对管理者很重要。

(三) 管理者做什么：描述管理的四种职能；解释明茨伯格的管理角色理论；描述卡茨的三项基本管理技能以及这些技能的重要性是如何随管理层次变化的。

(四) 什么是组织：描述组织的特征；解释组织的概念是如何变化的。

(五) 组织文化：讨论强文化对组织和管理者的影响；解释组织文化的来源以及如何延续组织文化；描述如何将组织文化传递给雇员。

(六) 环境：描述具体环境和一般环境的要素；讨论环境不确定性的两个维度；确认最一般的组织利益相关者；理解全球环境。

(七) 什么是社会责任：比较有关社会责任的古典观点和社会经济学观点；区别社会义务、社会响应和社会责任，管理的绿色化。

(八) 管理道德：讨论影响道德行为和非道德行为的因素；讨论问题强度的六个决定因素；当今世界的社会责任与管理道德问题。

#### 【重点与难点】

管理者与管理，效率与效果，管理职能，管理角色，管理技能，组织，组织文化，当代管理者面临的组织文化问题，具体环境与一般环境，评价文化的 GLOBE 框架，利益相关者，当代社会的社会责任与管理道德问题

### 三、计划与决策

#### 【考试内容】

(一) 决策制定过程：定义决策和决策制定过程；描述决策制定过程的八个步骤。

育明教育针对院校专业开设有专业课一对一、小班及状元集训营的课程，更多详情请咨询育明教育考研高级咨询师李老师：  
020-29122496 18127950401 QQ:3021818589

(二)作为决策者的管理者：讨理性决策制定假设；描述有限理性、满意和承诺升级；解释什么是直觉，它如何影响决策制定；比较程序化和非程序化决策；比较决策制定的三种条件；描述四种决策风格。

**【重点与难点】**

决策与决策过程，理性决策与有限理性、满意原则、直觉，问题的类型、情形与决策条件，个人决策风格，当今世界决策的制定。

**四、战略管理**

**【考试内容】**

(一)战略管理的重要性：解释为什么战略管理很重要；讨论哪些研究揭示了战略管理的效果。

(二)战略管理过程：列出战略管理过程的八个步骤；描述当管理者分析内外部环境时要做什么；解释资源、能力和核心能力在内部分析中的作用。

(三)组织战略的类型：解释三种增长战略；讨论 BCG 矩阵及其使用方法；定义 SBUs 和事业层战略；描述竞争优势在事业层战略中的作用；解释波特的五种竞争力量模型；描述三种竞争性战略。

**【重点与难点】**

战略管理及其过程，组织战略的类型，竞争优势，资源、能力与核心能力，当今环境下的战略管理。

.....

.....

.....